



AVVISO DI SELEZIONE 2023/01

Si ricercano in un'ottica di potenziamento della struttura organizzativa della SIN S.p.A. (nel seguito per brevità SIN oppure Società) n. 12 unità complessive di cui n. 1 dirigente, n. 5 quadri e n. 6 impiegati, con sede di lavoro a Roma, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. È ammessa la partecipazione ad una sola posizione della suddetta selezione.

Oggetto e descrizione del fabbisogno

SIN S.p.A è una società in house con capitale sociale detenuto attualmente per il 51% dal Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste e per il 49% da AGEA - Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura

Istituita nel 2005 con il compito di gestire e sviluppare il Sistema Informativo Agricolo Nazionale (SIAN), quale sistema di servizi complesso ed interdisciplinare a supporto delle competenze istituzionali del comparto agricolo, agroalimentare, forestale e della pesca, oggi, nella nostra nuova veste sociale, oltre a svolgere attività supporto tecnico e amministrativo nel governo e nello sviluppo del SIAN, la SIN coordina la progettazione e lo sviluppo di nuove tecnologie informatiche in agricoltura e nella pesca, realizzando anche in via sperimentale sistemi avanzati e innovativi per l'attuazione della riforma della politica agricola comune e della pesca.

Con apposita delibera del 27 marzo 2023 l'Amministratore Unico SIN ha deliberato l'avvio del processo di reclutamento e selezione di cui al presente avviso per l'individuazione dei seguenti profili professionali:

Rif. 01 – Addetto Contabile

Rif. 02 – Addetto Controllo di Gestione

Rif. 03 – Addetto Amministrazione e Gestione Paghe

Rif. 04 – Addetto Amministrazione e Gestione del Personale

Rif. 05 – Assistente di Direzione

Rif. 06 – Addetto Contrattualistica

Rif. 07 – Esperto Legale, Societario e Contrattualistica

Rif. 08 – Esperto Funzionale delle Applicazioni SIAN.

Il dettaglio dei profili professionali sopra indicati, dei relativi inquadramenti e dei contratti collettivi applicati è contenuto nell'allegato 1 “Dettaglio profili professionali” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

Ulteriori informazioni sull'attività della SIN S.p.A. sono reperibili sul sito www.sin.it.



Requisiti di ammissione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i requisiti professionali indicati nell'Allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali" nonché i seguenti requisiti essenziali:

- 1) possesso della cittadinanza italiana, di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o, se privi della cittadinanza italiana o europea, in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- 2) età non inferiore ai 18 anni;
- 3) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo ii del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali;
- 6) l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013 e s.m.i. con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero condizioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in ordine all'attività di SIN S.p.A.
- 7) non incorrere nella fattispecie di cui all'art. art. 53 comma 16 ter del d.lgs. 165/2001, vale a dire nel divieto per i dipendenti, che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, nei confronti di SIN o delle Società con quote di partecipazione in essa, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso la Società.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione (allegato 2) deve essere trasmessa per via telematica tramite posta elettronica personale del candidato al seguente indirizzo e-mail: selezione@sin.it. Nell'oggetto della mail, **a pena di esclusione**, il candidato deve specificare il numero dell'Avviso, il codice e la denominazione del singolo profilo professionale per cui presenta la propria candidatura, con la seguente dicitura: **"Avviso di selezione n. ... Profilo Rif. (codice e denominazione)"**.

La domanda, trasmessa in formato pdf, deve perentoriamente pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 7 aprile 2023, orario oltre il quale non saranno accettate ulteriori candidature.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana e sottoscritto in calce (formato pdf). Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione dei requisiti, delle esperienze e delle conoscenze richieste per il profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Il candidato può presentare, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione per un solo profilo professionale.



SIN S.p.A. non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

Motivi di esclusione

Sarà considerato motivo di esclusione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione;
- il mancato invio di uno o più documenti di seguito elencati:
 - domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in tutte le sue parti (allegato 2);
 - curriculum vitae predisposto secondo le modalità indicate al paragrafo “Presentazione della candidatura”;
 - documento d'identità in corso di validità.
- il mancato invio della domanda di partecipazione entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;
- la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste;
- la mancata indicazione nella domanda di partecipazione del profilo per cui si intende partecipare;
- la presentazione della candidatura per più profili oggetto di selezione,
- la mancata precisazione nell'oggetto delle-mail della candidatura presentata, così come descritto nel paragrafo “Presentazione della candidatura”.

Procedura selettiva e criteri di selezione

La selezione è espletata su tutti i candidati in possesso dei requisiti di ammissione da una Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dall'Amministratore Unico.

Ad ogni candidato è attribuito un punteggio sulla base dell'esito di ciascuna fase dell'iter selettivo, come di seguito indicato, fino ad un massimo di 100 punti.

La selezione è articolata nelle seguenti fasi:

- A. Valutazione Titoli – da 0 a 60 punti;
- B. Colloquio – da 0 a 40 punti.

A. Valutazione Titoli

La Commissione di selezione procede alla valutazione dei titoli sulla base dei criteri indicati nell'Allegato 1 e a cui può essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti.

Non sono ammessi al colloquio i candidati che non raggiungano un punteggio minimo di 40/60 in questa fase.

Utilizzando i suddetti parametri la Commissione redige l'elenco dei candidati ammessi al colloquio.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio sono convocati mediante e-mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda. Con la convocazione verranno specificate la data, la sede o il link per accedere alla piattaforma di videoconferenza e l'orario di svolgimento della prova.



Non saranno inviate comunicazioni ai candidati non rientranti nella rosa individuata a seguito della prima selezione.

B. Colloquio

I candidati devono presentarsi, secondo le modalità indicate nella comunicazione della convocazione, agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano nel giorno stabilito per il colloquio sono considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Il colloquio, a cui la Commissione può attribuire un punteggio massimo di 40 punti, si svolge in presenza o a distanza tramite sistemi di videoconferenza.

Il colloquio può vertere sull'accertamento delle competenze richieste dalla posizione ricercata e specificate nell'Allegato 1, sulle esperienze lavorative riportate nel curriculum e sulle capacità relazionali.

Graduatoria

Terminate le fasi della selezione, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria finale sulla base della somma dei punteggi riportati dai candidati nella valutazione dei titoli e nel colloquio, secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali ottenuti dai candidati.

Sono ritenuti idonei i candidati che hanno conseguito un punteggio minimo pari a 70/100 punti.

Risultano vincitori i candidati che hanno conseguito il punteggio maggiore per ciascuno dei profili; in caso di parità di punteggio viene attribuita preferenza al candidato più giovane.

La graduatoria dei candidati che hanno superato la prova selettiva viene pubblicata sul sito SIN-Sezione società trasparente.

Per i 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, ricorrendone le condizioni, ivi comprese quelle finanziarie, la Società si riserva di attingere alla stessa per le ulteriori necessità di personale con medesimo profilo e caratteristiche. L'eventuale scorrimento della graduatoria sarà applicato nel pieno rispetto della stessa.

L'esito favorevole (vincita/idoneità) della selezione non attribuisce in nessun caso al candidato il diritto all'assunzione in assenza della formale comunicazione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, SIN S.p.A. – con sede legale a Roma in Via Curtatone 4/D – 00185 RM, in qualità di Titolare del trattamento, La informa che i Suoi dati personali saranno trattati per ricercare e selezionare il personale per la posizione di cui al presente avviso nonché per la gestione dello stesso in conformità all'informativa pubblicata sul sito internet

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto precluderà la sua possibilità di partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso.



Disposizioni generali

La Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione integrale ed incondizionata di tutto quanto in esso previsto nonché delle disposizioni contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ex Dlgs. 231/01 integrato con il Piano per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e nel Codice Etico pubblicati sul sito della Società

Eventuali informazioni e chiarimenti relativamente al presente Avviso potranno essere richieste a selezione@sin.it entro e non oltre le ore 12:00 del 4 aprile 2023. Le risposte saranno raccolte e pubblicate nella sezione FAQ dedicata sul sito SIN-Sezione società trasparente.

L'Amministratore Unico

FIRMATO DIGITALMENTE

ELENCO ALLEGATI

- 1) Allegato 1 - Dettaglio profili professionali
- 2) Allegato 2 - Domanda di partecipazione
- 3) Allegato 3 - Informativa sul trattamento dei dati personali