

DETERMINAZIONE N. 49 DEL 11 settembre 2013

Oggetto: Nomina del Direttore Generale della SIN S.p.A.

VISTO quanto previsto dall'art. 15 dello Statuto e dall'art. 6 dei Patti Parasociali della SIN S.p.a. in merito alla designazione, da parte del Socio Pubblico, del Direttore Generale della Società e successiva nomina dello stesso, con conferimento delle relative deleghe, da parte dell'Amministratore Delegato:

VISTA la delibera del Commissario Straordinario dell'AGEA n. 2, del 5 settembre 2013, con la quale il Socio pubblico AGEA ha esercitato la facoltà di cui sopra, designando il Dr. Antonio Tozzi alla carica di Direttore Generale della SIN S.p.a.;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione della SIN del 15 maggio 2013, con la quale è stato nominato Amministratore Delegato della SIN il dr. Alberto Migliorini, al quale sono stati conferiti i poteri previsti per la carica nell'Allegato C dei Patti Parasociali sottoscritti in data 25/08/2011, specificati nella delibera stessa

VISTO il contratto di assunzione nella SIN s.p.a., con l'incarico di Direttore Generale, sottoscritto in data 10 settembre 2013 con il Dr. Antonio Tozzi

RITENUTO di dover procedere alla nomina del Direttore Generale ed al conferimento delle relative deleghe, in ossequio a quanto stabilito dai citati articoli dello Statuto e dei Patti Parasociali;

DETERMINA

la nomina del Dr. Antonio Tozzi, nato a Benevento, il 19 gennaio 1968, alla carica di Direttore Generale della SIN S.p.A., con decorrenza 16 settembre 2013;

di delegare allo stesso, con decorrenza 16 settembre 2013, in attuazione dell'art. 15 dello Statuto della SIN S.p.a. e dell'art. 6 dei Patti Parasociali, i seguenti poteri, nell'ambito di quelli già conferiti all'Amministratore Delegato:





SIN

Sistema Informativo
Nazionale per lo sviluppo
dell'agricoltura

- stipulare, modificare, risolvere contratti attivi;
- stipulare, modificare e risolvere contratti passivi previsti nel budget approvato dal Consiglio di Amministrazione ovvero, in caso contrario, che comportino spese a carico della Società o investimenti di importo, per singola operazione o serie di operazioni collegate, non superiore ad Euro 1.000.00,00 (euro un milione/00)
- dare esecuzione ai contratti stipulati ed alle obbligazioni assunte dalla Società;
- effettuare pagamenti, stipulare contratti di cessione di credito, scontare cambiali attive, prelevare somme da qualsiasi istituto su conti intestati alla Società, emettendo i relativi assegni o effettuando bonifici; accettare, girare esigere, quietanzare cambiali, tratte, vaglia bancari, emettere fatture e tratte;
- costituire e risolvere rapporti di lavoro dipendente;
- gestire i rapporti di lavoro dipendente, ivi compresa l'adozione di provvedimenti disciplinari;
- nominare e revocare consulenti e collaboratori autonomi, fissandone il compenso entro il limite di valore di 50.000,00 (cinquantamila/00);
- nominare e costituire procuratori *ad litem*
- stipulare e richiedere fidejussioni a banche e società assicuratrici; liberare le fidejussioni ricevute;
- rappresentare la Società presso le Associazioni Sindacali, gli Uffici del lavoro, gli Enti di Assistenza e Previdenza, gli organi centrali e periferici della Pubblica Amministrazione, l'Istituto di Emissione, le Dogane, le Agenzie delle Entrate ed il Registro delle Imprese in relazione a ciò sottoscrivere e presentare domande, relazioni, istanze e quant'altro necessario o richiesto dalla legge;
- rappresentare la Società, con facoltà di transigere e conciliare, ai sensi dell'art. 420 c.p.c. in tutte le controversie del lavoro, sempreché entro il

limite di Euro 250.000,00 (euro duecentocinquantamila/00) per ogni singola controversia o per serie di controversie collegate;

- nominare procuratori, anche estranei alla Società, per l'esercizio dei poteri di cui sopra.
- compiere – con facoltà di sub-delega ove consentito – tutto quanto necessario per garantire il rispetto di tutte le prescrizioni normative in vigore, informando il Consiglio di Amministrazione, alla prima riunione utile, degli atti di valore superiore ai limiti sopra indicati eventualmente posti in essere per motivi di urgenza
- coordinare le attività di comunicazione.

In particolare, ogni più ampio potere ai fini della puntuale osservanza e attuazione:

- degli obblighi in capo al Datore di lavoro previsti dalla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e, specificatamente, dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni con attribuzione di poteri di iniziativa e di organizzazione da esercitare con autonomia decisionale ed economico/finanziaria e con facoltà di sub-delega, ove consentito;
- degli adempimenti in capo al Titolare del trattamento previsti dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e, specificatamente, dal D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni, ivi comprese, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'adozione delle misure di sicurezza e la facoltà di individuare e designare i Responsabili del trattamento con affidamento dei relativi compiti.

L'Amministratore Delegato

Alberto Migliorini

